

# Årsberetning 2019 for ProVarde

## INDLEDNING

ProVardes årsberetning beskriver de væsentligste indsatser hos ProVarde gennem 2019.

Årsberetningen giver et billede af ProVardes arbejdsområder, men da ProVarde er en dynamisk organisation, hvor konstant tilpasning er af stor betydning, er mængden af tekst under de forskellige indsatser, ikke nødvendigvis proportional i forhold omfanget af den reelt udførte indsats.

2019 har på mange måder lignet 2018 med optimisme, fremgang og med en ledighed i Varde Kommune som har været tæt på den laveste i hele region Syddanmark.

Det ses også i de henvendelser, som ProVarde har fået ind fra virksomhederne - de har omhandlet mangel på kvalificeret arbejdskraft, vækst i de fleste sektorer og brancher, udvikling af nye produkter og markeder, en stor interesse for investering i produktionsoptimerende maskiner og udstyr og masser af nye innovationsindsatser.

Vi har igen i 2019 set en stigning i antallet af personer, som har startet selvstændig virksomhed. Noget som ellers tidligere har været knyttet til betydeligt højere ledighedstal.

Vi har igen haft et historisk højt antal overnatninger i kommunens turismesektor, og har konsolideret vores andenplads på landsplan målt på overnatninger – kun overgået af København.

## ORGANISATIONEN

ProVarde beskæftigede i 2019 i alt 13 medarbejdere. Herudover er der tilknyttet en række afløsere primært på turistsiden i form af afløsere og distributionspersonale.

Den 1. september flyttede vi fra Otto Frellos Plads 1 til Kong Svends Plads 7 i Varde. Dette gav både væsentlig bedre faciliteter og en økonomisk besparelse.

Her har vi også i 2019 huset Varde Handel.

ProVardes iværksætterrådgivning PowerTower er fortsat placeret på Engdraget i Varde.

Med flytningen lukkede vi helt for det selvbetjente turistkontor hos ProVarde i Varde by, men turister og borgere kan fortsat finde turismerelaterede brochurer på Varde Bibliotek, samt på den digitale platform ved Pølsevognen på Varde Torv.

ProVarde bemandede i 2019 turistinformationerne i Blåvand by, Blåvandshuk Fyr og Henne Strand.

Økonomifunktionen blev i 2019 flyttet fra Business Esbjerg, på deres ønske pga. nedskæringer i økonomi- og administrationsafdelingen hos dem. Det håndteres nu in-house i ProVarde i samarbejde med vores revisor.

## **MEDLEMMER**

Ved udgangen af 2019 var der 600 medlemmer, hvilket stort set er status quo.

Kontingentsatserne for medlemskab:

0-3 ansatte\*: 600 kr. ekskl. moms

4-19 ansatte: 1.500 kr. ekskl. moms

Over 20 ansatte: 4.900 kr. ekskl. moms

\*Gælder også private.

Kontingentindtægterne udgjorde i 2019: kr. 762.050, - ekskl. moms.

## **GENERALFORSAMLING**

Den ordinære generalforsamling blev afviklet på medlemsvirksomheden Koncepthotel i Oksbøl, med advokat Dan B. Larsen som valgt dirigent.

På Generalforsamlingen præsenterede formanden planerne som en konsekvens af den nye erhvervsfremmelov, med etableringen af nye erhvervshuse og med opdelingen af ProVarde i hhv. erhverv og turisme.

Mht. turisme ville 2019 blive et forberedelsesår op til den egentlige etablering af samarbejdet mellem Varde Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune i 2020.

Generalforsamlingen havde igen god medlemsopbakning og gennemførtes med godkendelser af beretning, regnskab og budget.

Efter generalforsamlingen præsenterede direktør Peter Sand de spændende planer for den kommende oplevelsespark Naturkraft ved Søndervig.

## **REPRÆSENTANSKAB**

Der er i 2019 gennemført to møder. De blev afholdt på Billum Kro og Henne Kro.

Per Rask Jensen fra Erhvervshus Syd deltog i det første af møderne og fortalte om det nye erhvervshus, samt om de muligheder, der er for virksomhederne for at få specialiseret vejledning og for at søge forskellige udviklingspuljer.

Ydermere blev der informeret om ændringer i valgregulativet for ProVarde.

På det andet møde blev der informeret om den ekstraordinær generalforsamling indenfor turisme, samt ny lovgivning og rammebeslutninger, samt om den nye organisation hos ProVarde.

Derudover var der fokus på resultatet af årets DI-analyse, som gav Varde en placering som nr. 46 mod sidste års placering som nr. 21

En utilfredsstillende placering, og især ærgerligt at virksomhederne på det overordnede spørgsmål om kommunens erhvervsvenlighed kun giver Varde en plads som nr. 63 mod sidste år som nr. 30.

- Andre resultater i analysen var en markant tilbagegang mht. arbejdskraft (Kommunen og Jobcenteret)
- Uddannelse med en flot 6. plads som en konsekvens af gode afgangskarakterer og af ProVardes indsats med erhvervsplaymakerarbejdet
- På kommunal sagsbehandling for byggeri og miljø er der noget at arbejde på
- Og kommunikation mellem Kommune og virksomheder er også udfordret

## **BESTYRELSEN**

Bestyrelsen for ProVarde var i 2019:

Hans Barslund (formand), Helle Møller Mikkelsen (næstformand), Louise Hundebøll Krath Andersen, Finn Christensen, Jimmy Nielsen, Henrik Jørgensen (som undervejs blev erstattet af Gerd Reestorff), Søren Erichsen, Morten Refsgaard.

Borgmester Erik Buhl og Søren Laulund er medlemmer udpeget af Byrådet. Kommunaldirektør Mogens Pedersen deltager som tilforordnet.

Der er i 2019 afholdt seks ordinære bestyrelsesmøder og et ekstraordinært møde.

Bl.a. som en konsekvens af årets DI analyse nedsatte bestyrelsen interne arbejdsgrupper med ProVardes personale. Her har man arbejdet med at udvikle gode løsninger på flg. udfordringer:

- Kontakt til DI og opfølgning af DI måling
- Kommunikation og den gode historie
- Iværksætter og jobskabelse
- Kontakt til Erhvervshuset
- Problemløs overgang til destinationsselskabet
- Job, uddannelse
- Nye indsatsområder

## **FORENKLING AF ERHVERVSFREMME SYSTEMET**

Regeringen nedsatte i juni 2017 Forenklingsudvalget for Erhvervsfremme, og den 1. januar 2019 trådte det i kraft.

Den nye model har reduceret de tre offentlige niveauer (kommuner, regioner og staten) til to (fjernet den regionale del).

De seks regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd er fjernet og erstattet af en samlet erhvervsfremmebestyrelse.

Det overordnede formål var:

- At opnå bedre kvalitet og tilgængelighed i erhvervsfremmetilbud til virksomhederne
- At skabe stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen.
- Herunder skulle den kommunale indsats konsolideres i destinationsselskaber, der som minimum omfattede to kommuner.
- At etablere en digital platform, der giver bred adgang til vejledning af høj kvalitet, og som skal sikre tilgængelighed og lette adgangen til basal information og vejledning for alle virksomheder på landsplan.
- At skabe en stærk lokal forankring i fem nye erhvervshuse med 7 tilknyttede filialer.

I praksis har det i 2019 betydet at ProVarde:

- er tilknyttet erhvervshuset i Vojens, som nu fungerer som kompetencecenter med specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og –udvikling
- som lokalt erhvervskontorer fortsat fungerer som den umiddelbare indgang og første kontakt for virksomhederne.
- henviser til erhvervshuset og til andre relevante rådgivere, når det er relevant.
- har lavet en aftale med Erhvervshuset om at en forretningsudvikler fra erhvervshuset (Jeanette Kristensen) er fast tilknyttet ProVarde, og at hun kommer fast på kontoret i Varde.
- at Erhvervshuset i modsætning til det tidligere Væksthus nu håndterer alle virksomheder - uanset branche, størrelse og vækstrater
- derudover er der skabt en god og tæt kontakt mellem hele ProVarde og alle i Erhvervshus Sydjylland, og der henvises og spares frit mellem parterne - til gavn for virksomhederne.

## **ERHVERVSSERVICE i 2019**

ProVardes erhvervsrettede aktiviteter tager som oftest udgangspunkt i den enkelte virksomheds situation eller dagligdag og kan omhandle:

- Matchmaking
- Ledige lokaler
- Generationsskifte
- Mentorordninger og -henvisninger
- Sparring og afklaring
- Bestyrelsessammensætning
- Salg og markedsføring
- Eksport
- Fonds- og andre ansøgninger om tilskud
- Ægtefællejob
- Bosætning
- Netværk
- Udviklingsforløb
- Innovationsmøder
- Faglige arrangementer

ProVarde har hjulpet virksomhederne når de har haft udfordringer, ønsket hjælp til udvikling og nye aktiviteter eller har været på vej ind i ny faser ved fusion, generationsskifte eller afvikling.

Disse opgaver har fortsat været det vigtigste omdrejningspunkt for medlemsservicen i ProVarde, sammen med formidling af viden og adgang til netværk.

I 2019 løste ProVarde konkrete opgaver for mere end 250 virksomheder. Herudover kommer et stort antal mindre sparring og vejledninger, som primært er løst via telefon og mailkorrespondance med virksomhederne.

## **KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT**

Mangel på kvalificeret arbejdskraft er fortsat en udfordring hos virksomhederne.

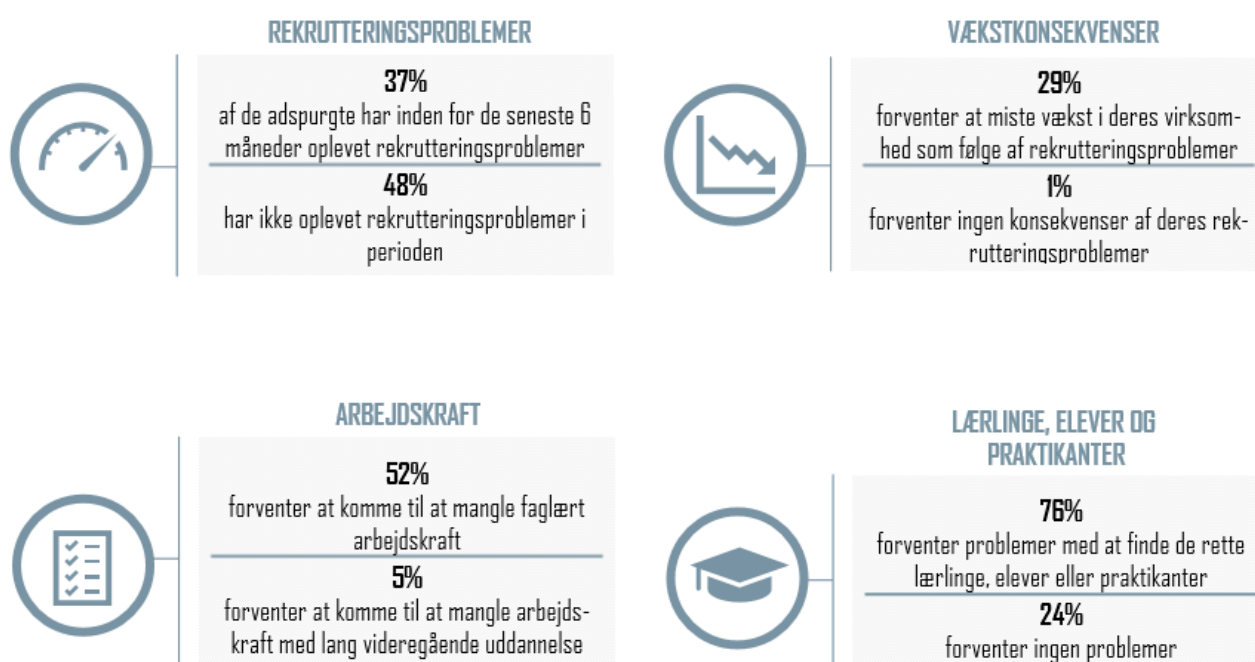
BRE projektet "Fremtidens arbejdskraft" - der hjælper virksomhederne til opkvalificering af bestående medarbejdere i virksomhederne, er derfor fortsat med ProVardes deltagelse i hele 2019.

Som en konsekvens af den viden vi har herfra, fra vores samarbejde med JobCenter Varde og af DI analysens resultat mht. arbejdskraft, har ProVarde intensiveret sit samarbejde med Jobcenter Varde om løsning af virksomhedernes arbejdskraft-udfordringer.

Vi har via vores brancheforening DEF og med tilskud fra Fremtidens Arbejdskraft lavet en lokal arbejdskraftanalyse hos virksomhederne i Varde Kommune.

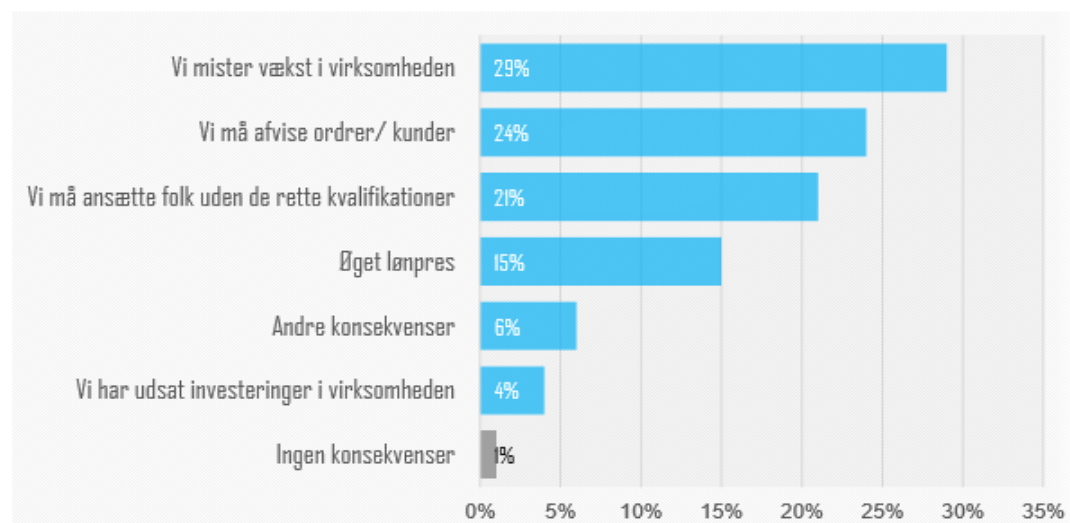
De væsentligste konklusioner fra analysen bekræftede vores formodninger:

- Der har været og forventes fremadrettet udfordringer med at rekruttere den nødvendige kvalificerede arbejdskraft.
- Det forventes at koste betydeligt mht. potentiel vækst i virksomhederne
- Vardes erhvervsliv forventer primært mangel på faglærte medarbejdere fremfor på højt uddannede medarbejdere
- De forventer mangel på og elever og lærlinge



29% forventer, at rekrutteringsproblemer vil betyde, at de mister vækst i deres virksomhed. Knap hver 4. forventer, at de må afvise ordrer eller kunder, mens mere end hver 5. forventer at blive nødt til at ansætte folk uden de rette kvalifikationer.

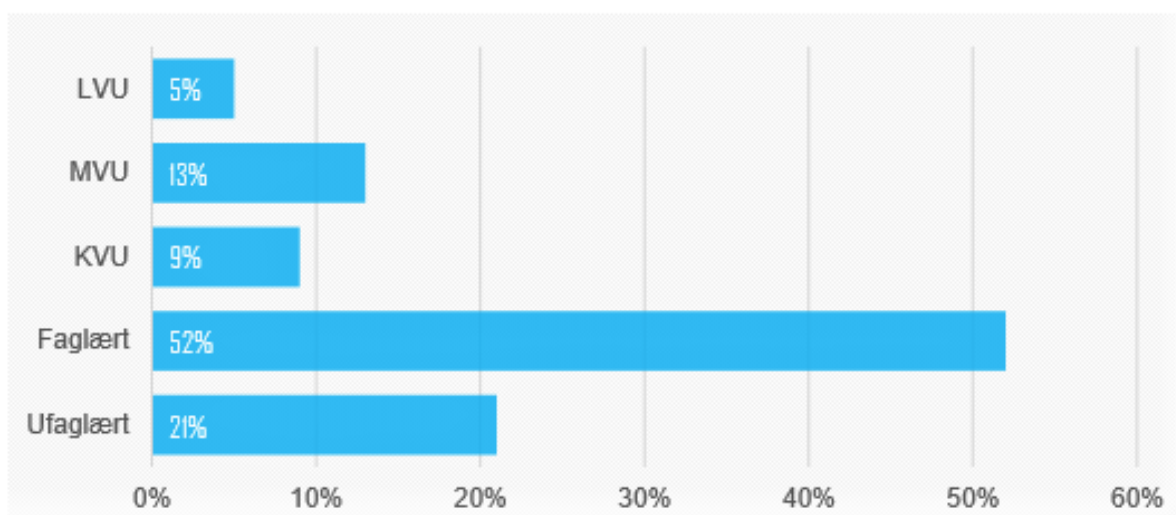
FIGUR 4: KONSEKVENSER AF MANGLEN PÅ KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT(N=40)



Hver 5. virksomhed forventer, at de kommer til at opleve rekrutteringsproblemer inden for de næste 6 måneder.

Blandt de virksomheder, der forventer at de kommer til at opleve rekrutteringsproblemer, regner over halvdelen med at komme til at mangle faglært arbejdskraft.

FIGUR 3: HVILKEN TYPE ARBEJDSKRAFT KOMMER DIN VIRKSOMHED TIL AT MANGLE? (N=40)



Især dette sidste resultat bekræfter vigtigheden af ProVardes indsats med erhvervsplaymakeren, samarbejdet med JobCenter Varde og deltagelsen i projekt Fremtidens Arbejdskraft.

## **IVÆRKSÆTTERI OG POWER TOWER**

I 2019 har der været 27 virksomheder på PowerTower Varde, Helle, Årre og i en ny afdeling i Agerbæk

Vi har holdt 38 mindre arrangementer på PowerTower, supporteret 4 blandede netværk og 2 deciderede iværksætternetværk.

Der er etableret en kompetenceklynge med 9 iværksættere med forskellige kompetencer, hvor målsætningen er at de i fællesskab byder ind på større og flere opgaver via bl.a. fælles salg og markedsføring.

Vi har set en pæn udvikling i antal iværksætterforløb de seneste år (ca. 160 pr. år) med 4,5 møde pr. Iværksættere + gamle iværksættere.

Herudover har vi i 2019 lavet ca. 180 henvisninger til specialister, til Erhvervshuset og til mentorer.

Endelig er der givet sparring og hjælp til ansøgninger, myndighedstilladelse og meget mere.

Der er gennemført 3 iværksætterkurser, der løbende videreudvikles og tilpasses de konkrete deltagere på hvert kursusforløb.

I samarbejde med GTS-institutter er der lavet 19 Innovationscheks i virksomheder.

Målinger viser, at der er relativ stor overlevelsessevne (70 %) efter 4 år for IV'er i Varde Kommune (nr. 3 i region Syddanmark) – men der etableres ikke så mange arbejdspladser (under gennemsnittet for regionen)

Der har de seneste år været fokus på udvikling af koncepter, værktøjer, netværksdannelse og kvindelige iværksættere, og dette har været med til at vi i Varde kommune ligger på en andel af kvindelige iværksættere på 34 % mod et landsgennemsnit på ca. 25 %.

For at styrke udviklingen af især små nystartede virksomheder har vi gennemført et forløb i innovationsledelse under navnet Powerinnovationsleder og et bestyrelsesforløb under navnet Powerbestyrelsesuddannelse.

## **ERHVERVSPLAYMAKER**

Erhvervsplaymakerordningen kører nu på fjerde år.

Manglen på faglært arbejdskraft og tilgangen til erhvervsfaglige uddannelser er fortsat en udfordring, hvorfor ekstraordinære indsatser med flere forskellige erhvervsuddannelsesinstitutioner løbende bliver intensiveret for at vende udviklingen.

Der er stadig et stort lokal- og landspolitisk ønske om, at flere unge skal tage en ungdomsuddannelse, og en meget større del af dem, der tager en ungdomsuddannelse, skal tage en erhvervsuddannelse.



Nogle af de tiltag, der er blevet skabt og igangsat og varetaget af Erhvervsplaymakeren:

- Erhvervsforløb
- Rollemodeller
- Erhvervsrotation
- Innovationsdage
- 8. klasses praktikpladser
- Ny praktikuge for 8. klasser på udvalgte skoler
- Samarbejde med Varde Gymnasium og Varde Handelsskole

Erhvervsplaymakerens rolle på Campus er blevet intensiveret i kraft af et mere struktureret samarbejde med ledelsen og medarbejdere på Campus.

Samarbejdet er specifikt målrettet Varde Gymnasium og Varde Handelsskole.

Fokus er lagt på at skabe en øget synlighed af virksomhederne og jobmulighederne hos dem for fremtidens unge.

Der har vist sig en meget stor interesse fra virksomhederne, folkeskolerne og erhvervsskolerne for at være en del af de mange varierende tilbud:

- I perioden 2016-2019 er der blevet gennemført over 310 målrettede erhvervsforløb, hvor lokale virksomheder stiller sig til rådighed for interesserede unge fra overbygningsskolerne på Varde Kommunes skoler.
- I 2019 har 71 virksomheder været med i erhvervsforløb og 1500 folkeskoleelever har gennemført et erhvervsforløb.
- Optaget på erhvervsuddannelserne er i perioden steget fra 16,8% i 2016 til 26,3% i 2019 i Varde Kommune.

Varde Kommunes initiativ med Erhvervsplaymakeren oplever stadig stor interesse lokalt, regionalt og nationalt. Flere andre kommuner kontakter Varde Kommune og overvejer at kopiere erhvervsplaymakerordningen, netop fordi resultaterne fra Varde har vist hvordan en svær udfordring kan gribes an med enkle metoder og godt samarbejde alle parter imellem.

## **NETVÆRK**

### **VivaVarde-netværk**

Der er to netværk med branche eksklusivitet, faciliteret af Relations fabrikken. I perioder er de udvidet med mindre netværksgrupper. ProVarde deltager i netværksgrupperne.

## **VINK – Iværksætternetværket for kvinder**

ProVarde varetager fortsat sekretariatsfunktionen for VINK-netværket som blev etableret i 2015.

**På PowerTower** supporterer ProVarde 4 blandede netværk og 2 deciderede iværksætternetværk.

Herudover faciliterer ProVarde også Ad Dominarum, som er et nyetableret kvindenetværk med 9 iværksættere, der arbejder med udvikling og styrkelse af egne kompetencer og virksomhedsudvikling.

ProVarde har sat et turismenetværk i gang i 2019 – for Hotel, B&B og mindre overnatningssteder i Varde Kommune.

## **CAMPUSFONDEN**

ProVarde er sekretariat for Campusfonden, der har til formål at understøtte uddannelsesmiljøet i Varde Kommune og sikre, at dette udvikler sig. I 2018 blev det besluttet at nedlægge Campusfonden. Formuen er overdraget til Varde Kommune som via ProVarde og Erhvervsplaymakeren skal gå til ekstraordinære tiltag på Campus, med det primære formål at øge de studerendes kendskab til Varde kommunes virksomheder.

## **FERIEHUSUDLEJERNES SAMARBEJDSNETVÆRK**

Der afholdes, i samarbejde med Varde Kommune, et årligt fællesmøde for alle Feriehusudlejere samt fire årlige møder i udvalget. Det besluttedes på årets sidste repræsentantskabsmøde d. 20. september at etablere endnu et fagnetværk for private udlejere og et for hotellerne.

## **FØDEVAREKLYNGE**

Der arbejdes på at etablere et stort innovationscenter i Skovlund.

Målet er at skabe et center for innovation og virksomhedsetableringer indenfor fødevarerelaterede brancher med fokus på bæredygtighed.

Varde Kommune har bevilget midler til et forprojekt til dækning af en projektleder og den endelige udarbejdelse af projektplanen.

Projektet vil få en stor synergiskabelse og vil på sigt kunne huse ca. 20 til 25 fødevarer- eller fødevarerelaterede virksomheder. Dermed vil det sikre at iværksættere og virksomheder i huset kun skal have fokus på det de er gode til - alt andet varetages af fagspecialister og erfarne drifts- og udviklingsorienterede medarbejdere, som tilknyttes centret.

Fundamentet bygger på andelstankegangen, innovation, bæredygtighed/cirkulær økonomi samt specialistviden og erfaringer – baseret på den nyeste forskning og viden.

## **Destination Vesterhavet**

I 2019 blev det besluttet at Ringkøbing – Skjern og Varde kommuner, med baggrund i erhvervsfremmeloven fra 2018, skulle danne en fælles Destination. Dette betød store ændringer i forhold til tidligere samarbejder, da Varde Kommune har været orienteret mod syd i Destination Sydvestjylland og Ringkøbing - Skjern kommune har været en Destination i sig selv.

Det betyder dog ikke, at der ikke har været et samarbejde mellem de to kommuner, det har bare ikke været forankret i Destination med eget sekretariat mv.

Selvom begge kommuner er stort set ens på det produkt der tilbydes gæsterne og der overordnet har været enighed om retningen, så har arbejdet med sammenlægningen trukket store ressourcer både kommunalt, hos Ringkøbing Fjord Turisme og ProVarde. Det hele var anstrengelserne værd og den 20 november 2019 afholdes stiftende generalforsamling og Destination Vesterhavet var en realitet.

## **SAMARBEJDSPARTNERE**

ProVarde har en lang række internationale, nationale og regionale samarbejdspartnere, hvor vi varetager erhvervslivets og medlemmernes interesser.

De vigtigste er Varde Kommune og Erhvervshus Sydjylland (som har erstattet Væksthuset).

Andre vigtige parter er JobCenter Varde, Business Region Esbjerg, nabokommunernes erhvervskontorer med Business Esbjerg som det vigtigste, VisitDenmarks Hamborg-kontor, ministerier, styrelser, erhvervsfremmeorganisationer, Vækstforum, Region Syddanmark, Vestkystpartnerskabet, EU-kontoret i Bruxelles m.fl.

Varde Kommune er ProVardes allervigtigste samarbejdspartner, og vi har holdt faste møder med Afd. for Teknik, Miljø og Plan på fast månedsbasis, og derudover har vi holdt tæt kontakt løbende med sparring og vidensudveksling efter behov - også med JobCenter Varde de øvrige forvaltninger i Kommunen.

## **TURISMEFREMME**

Man fristes til at gentage sig selv for de sidste 5 år: Igen et rekord år. Varde kommune nåede næsten 4,7 mio. overnatninger og er Danmark næststørste turistkommune målt på overnatninger, med et pænt stykke ned til tredjepladsen.

Endvidere kan Varde kommune glæde sig over at Visit Denmark, endeligt har ændret beregningerne på turismeforbruget, så Varde kommune berettiget nu indtager en

fjerdeplads og endnu mere vigtigt, så er beløbet vokset fra ca.kr. 2 mia. til 3,7 mia./år hvilket har stor betydning når der skal foretages erhvervsmæssige investeringer.

2019 var året med det største markedsføringstryk rettet primært mod det tyske marked i samarbejde med turismeerhvervet. Kampagnen markedsførte det sydvestjyske område med Nationalpark Vadehavet og Naturpark Vesterhavet under overskriften "Süddänische Nordsee" på det tyske marked.

Endvidere blev der i 2019 satset massivt på at få Varde Kommunes turistguide, distribueret så bredt i Danmark som muligt, dette via de store motorvejsrastepladser i landet. Mere end 30.000 valgte aktivt at tage en guide med fra Varde Kommune.

Det tyske marked stod for 70 pct. af overnatningerne og leverede den klart største andel af væksten, mens hjemmemarkedet er gået en smule tilbage. Her har det fantastiske sommervejr i 2018 nok spillet ind.

Den fortsatte internationale pressebearbejdning, har genereret god og værdifuld presseomtale og medført mere end 20 pressebesøg primært fra vores nabolande. Der ses en tydelig besøgseffekt efter et pressebesøg.

Det vedvarende arbejde med at forlænge sæsonen er blevet yderligere styrket i 2019, da flere gæster igen har valgt at holde ferie i kommunen udenfor hovedferierne. Blåvand er fortsat den destination på den jyske vestkyst med den mindste sæsonvariation.

### **Business Region Esbjerg**

2019 er det sidste år med turismefremmesamarbejdet med de øvrige vadehavskommuner med fælles sekretariat. Det betyder dog ikke at samarbejdet ophører og der skal fortsat være samarbejde i regi af de nye destinationer.

Samarbejdet i 2019 har haft stort fokus på markedsføring både som online-, print- og TV-kampagner og derudover i en bred vifte af PR-aktiviteter bl.a. presseture.

En anden aktørvendt indsats har været etablering af Sydvestjylland Contentpool, som er en platform hvor aktørerne gratis kan hente billeder og tekster.

### **LEGOLAND Billund Resort**

2019 var det sidste år med samarbejdet i LEGOLAND Billund Resort for Varde Kommune, dette med baggrund i bl.a. destinationsdannelsen med Ringkøbing – Skjern Kommune, men også en erkendelse af, at den nye erhvervsfremmelov ikke umiddelbart giver mulighed for at kommuner laver turismemæssige samarbejder uden om Destinationerne.

Samarbejdets primære fokus er markedsføring henvendt til børnefamiliesegmentet på udenlandske nærmarkeder.

Samarbejdet betyder at Varde Kommunes aktører bliver markedsført i områder, som det ikke er muligt at nå i eget regi. Endvidere er der et godt netværk i de deltagende kommuner.

## **KOMMUNIKATION**

ProVardes turistinformationer i Blåvand og Henne Strand udgjorde også i 2019 den personlige gæstebetjening.

I 2019 har ProVarde fortsat informationsindsatsen med både de kendte og nye publikationer. Hertil kommer flere hjemmesider, samt Facebook- og Instagram-sider.

Turistguiden udkom primo 2019 og blev distribueret af ProVarde til 220 virksomheder og institutioner i Varde, Ringkøbing-Skjern og Esbjerg kommuner samt på udvalgte motorvejsrastepladser og turistbureauer.

Den årlige guide blev suppleret af fem udgaver af VisitWestDenmark Turistmagasinet.

Derudover er der udsendt et stort antal elektroniske nyhedsbreve til medlemmer, samarbejdspartnere og andre interesserede i 2019.

## **EVENTS OG ARRANGEMENTER**

### **Arrangementer**

Årets arrangementer spænder fra inspiration og praktiske værktøjer til virksomhedsdrift, -udvikling og -ledelse.

ProVarde har i 2019 afholdt eller bidraget til bl.a. følgende arrangementer:

- Nytårskur: Der var igen rekorddeltagelse (490) til nytårskuren, der traditionen tro afvikledes på Hotel Arnbjerg, hvor årets Initiativ- og Iværksætterpris gik til Dan-Grit A/S og kulturprisen gik til Poul Erik Bech.
- Politisk valgmøde på Varde Rådhus med Clement Kjærsgaard
- Verdensmål i virksomheder hos Flensted
- Job- og Uddannelsesmesse på Campus Varde
- Vækstmøde på Varde Rådhus om Innovation
- BRE konference om fælles uddannelsessamarbejde
- Opstart af Hotel og overnatningsnetværk
- Peter Quortrup Geisling – foredrag: Giv dit liv et serviceeftersyn
- Servitize – fra salg af produkter til salg af service
- Iværksætter- og innovationsforløb for 10i Campus
- Karrieremesse for virksomheder og studerende i Sydvestjylland (Business Esbjerg)
- EFB netværksmesse for virksomheder

- Netværksdag for Træ- og møbelindustrien – Kvist Industries
- Digitaliseringskonference med BRE og FAK
- Dit karrierevalg – for virksomheder og alle 8.kl. i BRE-kommunerne
- Work Live Stay konference
- Dansk Erhvervsfremme årsmøde om erhvervsfremmeforenklingen i Danmark
- Rune Strøm – Foredrag: Den gode arbejdsplads
- Danish Entrepreneurship Awards
- Håndværker møde sammen med Varde Kommune